

Teilnahmevoraussetzungen:

- Sie sind 16 bis 27 Jahre alt.
- Sie haben einen Hauptschul- oder Realschulabschluss.
- Sie verfügen über ausreichende Sprachkompetenzen in Deutsch (mindestens B2).
- Sie sind in Frankfurt am Main gemeldet.

Start und Laufzeit:

Anmeldungen werden ab sofort entgegengenommen.

Einstieg jederzeit flexibel möglich.

Einjährige Projektlaufzeit

Die Teilnahme ist kostenfrei!

Das Projekt wird vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration im Rahmen des Programms „Ausbildungs- und Qualifizierungsbudget“ in Kooperation mit dem Jugend- und Sozialamt der Stadt Frankfurt am Main gefördert.



Kontakt:

AWO Perspektiven gGmbH
Justinuskirchstraße 3a
65929 Frankfurt am Main

Team Matchpoint:

Katrin Huvart
Tatjana Schulz

Telefon: 069 3085805-20

Mobil: 0151 55926321

E-Mail: matchpoint@awo-hs.org

E-Mail: katrin.huvart@awo-hs.org

Internet: www.awo-hs.org/matchpoint

Anmeldung und Beratung nach
Terminvereinbarung!



Hessen-Süd



Projekt Matchpoint

Treffsicher in die Ausbildung

Ziel des Projekts

Wir bieten Ihnen ein Projekt, das über die Stärkung der Resilienz und Ihres Selbstwertgefühls, sowie der sozialen und persönlichen Ressourcen, durch systemisches und berufliches Coaching in Einzel- und Gruppenarbeit auf die Aufnahme einer Ausbildung vorbereitet, um Sie passgenau mit Ausbildungsstellen zu „matchen“.

Zielgruppe

Wenn Sie zwischen 16 und 27 Jahren jung sind und trotz eines Schulabschlusses und guten Sprachkompetenzen ihren Platz im Berufsleben noch nicht finden konnten, ergreifen Sie die Chance und machen sich Matchpoint mit seinem besonderen Angebot für Ihre Zukunft nutzbar.



7 Projektphasen

Das Projekt Matchpoint setzt einen Schwerpunkt auf gut auf einander abgestimmte Beratungsbausteine und gliedert sich in 7 Phasen:

1. Einstieg

- persönliches Kennenlernen zwischen betreuendem Fachpersonal und Teilnehmenden

2. Coaching

- individuelle Einzelcoachings sowie Gruppencoachings
- Team-Building-Aktivitäten
- Resilienztraining

3. Zielanalyse

- Herausarbeiten von Vorerfahrungen, Handlungskompetenzen sowie persönlichen und sozialen Ressourcen
- Meilensteinsystem zur Zielerreichung

4. Problemanalyse

- systemische Begleitung in das soziale Umfeld
- Ausarbeitung von spezifischen Beratungs- und Coachinginhalten

5. Systematische Lösungsentwicklung

- Unterstützung bei Veränderung der problemauslösenden Situation
- Schließen von Informationslücken
- Veränderung von Denk-, Wahrnehmungs- und Handlungsmustern

6. Begleitung in die Ausbildung

- Vermittlung von Verantwortung und Selbstständigkeit
- Unterstützung bei Problemauftritt zur Lösungsfindung
- Bewerbungscoaching

7. Nachbetreuung

- ausbildungsbegleitendes Coaching
- ggfs. vor-Ort-Besuche in Abstimmungen mit Arbeitgebern
- regelmäßiger Erfahrungsaustausch in Gruppensitzungen sowie Einzelberatungen zu Stabilisierung

